

Regeltreue (Compliance)

Verpflichtung auf Rechtstreue und Integrität

Ein fairer Leistungswettbewerb ist die Basis einer funktionierenden sozialen Marktwirtschaft. Dies setzt voraus, dass sich alle Beteiligten an die staatlich vorgegebenen Grundregeln halten und diese zur Grundlage ihres täglichen Handelns machen.

Wir halten uns an die Gesetze und die Regeln eines fairen Wettbewerbs und eines regelgerechten Personalmanagements und erwarten dies auch von unseren Partnern.

Aus diesem Grunde ist bei uns folgendes Verhalten tabu:

- Korruptionsdelikte
wie zum Beispiel Vorteilsannahme, Bestechlichkeit, Vorteilsgewährung, Bestechung jeglicher Art.
- Betrugsdelikte
wie zum Beispiel Abrechnungsbetrug durch manipulierte Aufmaße, Lieferscheine und Abrechnungen.
- Wettbewerbliche Absprachen bei Ausschreibungen sowohl wettbewerbsbeschränkender als auch wettbewerbswidriger Art.
- Illegale Arbeitnehmerüberlassung und illegale Ausländerbeschäftigung.
- Vorenthalten von Sozialversicherungsbeiträgen und Steuerhinterziehung.
- Verstöße gegen Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungsgesetze.
- Fehlverhalten im Bereich des baubezogenen Umweltrechtes.
- Missbräuchliche Verwendung und Weitergabe personenbezogener Daten sowie andere rechtswidrige Handlungen.

Solches Verhalten wird von uns weder stillschweigend geduldet noch erwartet.

Besonders wichtig ist uns, dass alle Gesetze, Verordnungen und Vorschriften zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden.

Das Unternehmen, die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter sind dem Grundwert der Integrität in allen Belangen des strategischen und operativen Geschäfts verpflichtet. Das heißt für uns, dass wir unsere Geschäftsziele nur mit rechtmäßigen und ethisch vertretbaren Mitteln erreichen wollen. Wir wollen, dass die Werte, die wir als Grundlage unseres Tuns definiert haben, mit unserem tatsächlichen Handeln und unserer Geschäftspraxis übereinstimmen. Dies erwarten wir gleichzeitig von unseren Geschäftspartnern.

Auf keinen Fall werden wir unsere Integrität – und damit unseren guten Ruf als zuverlässiger und fairer Partner – zugunsten unlauterer Geschäftsbeziehungen aufgeben oder auch nur aufs Spiel setzen.

Unregelmäßigkeiten und Verstöße sind der zuständigen Führungskraft oder der Geschäftsleitung zu melden, damit sie unverzüglich aufgeklärt und bereinigt werden können. Sie dürfen nicht ohne Konsequenzen bleiben.

Hemer, 20.01.2014

gez. Georg Verfuß
Geschäftsführer